



Centro de Estudos e Pesquisas Científicas
FRANCISCO ANTONIO DE SALLES

MANUAL DE CARGOS E SALÁRIOS

FAS

(VERSÃO FEVEREIRO/2023)

INTRODUÇÃO

O Plano de Cargos e Salários da Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas Científicas Francisco Antônio de Salles – FAS preza pela organização de um RH estratégico, que se forma, a partir da missão e atribuições essenciais de cada cargo e suas respectivas grades de classe e nível salarial, trazendo mobilidade e com foco nas competências profissionais.

Diz-se por competência o somatório dos seguintes componentes: conhecimentos (obter informação, saber o quê, saber o porquê), habilidades (técnica, capacidade, saber como) e atitudes (ação, querer fazer, empenho, determinação) adquiridos e aplicados por uma pessoa em determinada tarefa e/ou responsabilidade.

De forma prática, afirma-se que, com o Plano de Cargos e Salários se garante:

- a. Desenho do perfil e competências necessárias para desenvolver o escopo salarial horizontal e vertical;
- b. Definição da Política Salarial e os modelos estratégicos de remuneração baseados em competências;
- c. Equilíbrio no escopo de responsabilidades, cargos e resultados esperados com consequente satisfação profissional;

METODOLOGIA ESTRUTURAL

O Plano de Cargos e Salários apresentado se baseia em duas realidades contratuais:

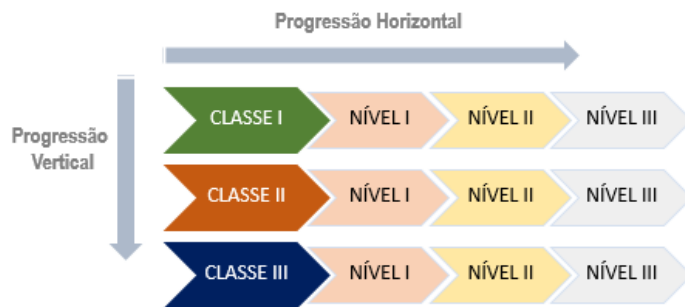
- Profissionais que atuam em nossa atividade meio (Sede) e ou que atuam diretamente nos contratos de gestão no qual o cargo foi criado posterior ao processo licitatório na qual a metodologia abaixo descrita se apresenta **(ANEXO I)**;
- Profissionais que se encontram nos contratos de gestão, conforme estabelecido em Editais e/ou Propostas Licitatórias com tabelas predefinidas de valores salariais e gratificações específicas por categoria. **(ANEXO II)**

A configuração para a construção dos cargos e salários de nossa atividade meio segue a seguinte metodologia estrutural:

- Estrutura *Squad* – Separação de funcionários em pequenos grupos multidisciplinares com objetivos específicos.
- Cargo amplo – Conjunto de atividades de natureza semelhantes, amplas e estratégicas, permitindo flexibilidade no exercício de atribuições corporativas, com igual responsabilidade e flexibilidade. Possibilita a diminuição de desvios de função e a facilidade na administração.
- Evolução funcional por competência.

POLÍTICA DE PROGRESSÃO E ENQUADRAMENTO SALARIAL

Voltado para os profissionais da área meio, a política descreve critérios de movimentação desenhados a partir do crescimento individual na carreira, seja por enquadramento (horizontal) e de maturidade (vertical).



Progressão Horizontal

A progressão horizontal consiste na mudança para o **NÍVEL** salarial superior de enquadramento, podendo ocorrer para 1 (um) ou 2 (dois) níveis, e poderá ocorrer em duas situações:

- **Mérito:** Poderá ser obtida mediante resultado de Avaliação de Desempenho que considera competências técnicas e comportamentais contidas nas responsabilidades inerentes aos cargos.
- **Antiguidade:** obtida mediante avaliação do tempo de permanência na Empresa (em anos).

Para a prática da progressão horizontal, deve-se considerar no orçamento a possibilidade de aumento salarial.

Progressão Vertical

A possibilidade de progressão vertical é a prática de crescimento salarial, dentro das **CLASSES** propostas, na qual o processo é decorrente do aumento de complexidade das tarefas desempenhadas e/ou pela leitura da maturidade adquirida dentro das atribuições descritas para a função. Deverá ser definida pela sua qualificação profissional junto à avaliação realizada pelo Gestor imediato.

Consiste na mudança da classe ocupada para a imediata superior e para o nível salarial compatível, a depender do nível salarial atual.

COMPOSIÇÃO DE REMUNERAÇÃO

Conforme descrito no Art. 457 da CLT, compreendem-se na remuneração do empregado o somatório correspondente ao nível salarial, acrescido dos adicionais e possíveis gratificações recebidas.

REMUNERAÇÃO				
NÍVEL SALARIAL	+	GRATIFICAÇÃO	+	ADICIONAIS
Valores que expressam o salário base dos níveis de cada classe		Correspondente a um acréscimo salarial fixo ou variável devido a possíveis demandas e/ou projetos.		Valor que se soma à remuneração do empregado como complemento por este laborar em condições adversas, constituindo-se em acréscimos salariais temporários, enquanto perdurar a atividade.

GRATIFICAÇÃO

Gratificação Funcional

Conforme a geração de responsabilidades e volume de experiência para as especificidades da função e do negócio.

Gratificação por Habilidade

Gratificação que está ligada à natureza de incentivo à qualificação dos profissionais. Poderá vincular aos níveis de especialização, direcionando a formação para suprir as necessidades organizacionais.

Gratificação por Tempo de Serviço

Gratificação concedida por tempo de serviço do colaborador atuante na atividade fim (contratos de gestão) da Organização. É atrelada ao cargo desempenhado pelo colaborador.

Percentuais estipulados

Os percentuais pagos giram em torno de 10% a 50% mediante nível de especialização e experiência na função.

CRIAÇÃO DE NOVOS CARGOS

Com o objetivo decorrente da necessidade de ampliação dos serviços, de demandas tecnológicas e/ou de novas possibilidades mercadológicas e de estrutura gerencial, novos cargos poderão ser criados no escopo raiz da tabela de cargos e salários.

TABELAS SALARIAIS

As tabelas salariais são formatadas a partir da distinção dos cargos e respectiva estruturação das classes, que são formadas através do grau de complexidade e responsabilidade das atribuições, expressas por padrões hierarquizados. Cada classe se replica em valores organizados por níveis salariais com respectivas competências profissionais.

Apresentamos os seguintes anexos:

ANEXO I – Tabela referente ao escopo salarial dos profissionais da área meio (SEDE) e podem ser utilizados para criação e estruturação de cargos administrativos em nossos contratos de gestão.

ANEXO II – Tabela referente a todos os contratos de gestão vigentes.

As tabelas são revisadas a cada 2 anos e/ou sempre que se apresentar a necessidade de ajustes que visam a aplicabilidade de oportunidades de melhoria tecnologia ou de desenvolvimento de mercado, prezando pelos princípios e práticas aplicados pela Organização.

ANEXO I

TABELA SALARIAL ÁREA MEIO

AUXILIAR				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1*	<ul style="list-style-type: none"> • Boa comunicação oral; • Uso das ferramentas necessárias para as boas práticas do trabalho; • Prática na divisão do tempo e das tarefas; • Disciplina e sigilo; • Bom entendimento de demandas; • Ensino Fundamental completo (somente para classe 1); • Boa disposição física e noções de higiene (somente para classe 1) 	R\$1283,73	R\$1342,00	R\$1400,00
		Mínimo	Médio	Máximo
2**	<ul style="list-style-type: none"> • Competências Classe 1 • Uso das ferramentas do pacote office; • Ensino Médio completo. 	R\$1400,00	R\$1470,00	R\$1540,00
		Mínimo	Médio	Máximo
3**	<ul style="list-style-type: none"> • Competências Classes 1 e 2 • Boa comunicação escrita; • Uso das ferramentas do pacote office, principalmente na alimentação de planilhas. 	R\$1540,00	R\$1617,00	R\$1688,45
<p>*específico para auxiliar de serviços gerais (base 10% total do nível 1) ** auxiliares para atuação na administração (base média 10% total do nível 1) Carga horária mensal 200 hs</p>				
ASSISTENTE				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidade; • Fluente comunicação verbal; • Cooperação; • Organização; • Ensino Médio Completo (somente para classe 1); • Experiência no setor atuante; • Conhecimento do pacote office – principalmente no desenvolvimento de planilhas. 	R\$1688,45	R\$1844,63	R\$2000,80
		Mínimo	Médio	Máximo
2	<ul style="list-style-type: none"> • Competências Classe 1; • Boa escrita; • Cursando ensino superior; • Experiência de 1 ano no setor atuante; • Rápido entendimento dos processos. 	R\$2000,80	R\$2185,88	R\$2370,95
		Mínimo	Médio	Máximo
3	<ul style="list-style-type: none"> • Competências Classes 1 e 2; • Conhecimento avançado no pacote office; • Entendimento das cláusulas contratuais inerentes às suas atribuições. 	R\$2370,95	R\$2590,26	R\$2809,58
<p>Cálculo por classe de 18,5% Carga horária mensal 200 hs</p>				

ANALISTA				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino superior completo. • Facilidade no acompanhamento de aprendizados; • Conhecimento básico para melhor aproveitamento das atividades exercidas; • Planejamento; • Conhecimento tecnológico (pacote office e ferramentas otimizadoras de atividades e processos); • Discrção; • Planejamento; • Foco nos objetivos. 	R\$2941,00	R\$3119,28	R\$3354,56
		Mínimo	Médio	Máximo
2	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classe 1; • Conhecimento tecnológico (ferramentas otimizadas para geração de relatórios/indicadores/controles); • Rapidez e eficácia nas escolhas; • Visão sistêmica; • Perfil Negociador. 	R\$3354,56	RS3589,38	R\$3824,16
		Mínimo	Médio	Máximo
3	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classes 1 e 2; • Articulador; • Perfil de liderança; • Perfil para gerenciamento de processos. 	R\$4206,58	R\$4589,00	R\$5000,00
Classe 1 e 2– Média de 7% do nível 1 Classe 3 – Média de 10% do nível 1 Carga horária mensal 200 hs				
COMPRADOR				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino Superior Completo • Organização; • Objetividade; • Visão do processo de compras; • Negociação/Articulação; • Conhecimento básico em desenvolvimento de planilhas (somente para classe 1); • Entendimento de processos e necessidades; • Trabalho sob pressão; • Sigilo e discrção; • Experiência na área atuante. 	R\$2941,00	R\$3119,28	R\$3354,56
		Mínimo	Mínimo	Médio
2	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classe 1; • Conhecimento avançado em desenvolvimento de planilhas; • Experiência de 1 ano como comprador na área atuante. 	R\$3354,56	RS3589,38	R\$3824,16
		Mínimo	Mínimo	Médio
3	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classes 1 e 2; • Experiência de 2 anos como comprados na área atuante; 	R\$4206,58	R\$4589,00	R\$5000,00

	<ul style="list-style-type: none"> Expertise em sua área de atuação, com curso de especialização. 			
Classe 1 e 2– Média de 7% do nível 1 Classe 3 – Média de 10% do nível 1 Carga horária mensal 200 hs				
FISCAL DE CONTRATOS				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> Nível superior completo; Objetividade; Praticidade; Experiência na área atuante; Experiência no controle e cronogramas (prazos) de fiscalização; Bom domínio na alimentação de planilhas; Boa comunicação verbal e escrita; Entendimento das etapas e processos de trabalho; Sigilo e discrição; Ética nas relações entre Contratada e Contratante; Conhecimento básico de leis e regulamentos pertinentes à área. 	R\$2941,00	R\$3119,28	R\$3354,56
		1	Mínimo	Mínimo
2	<ul style="list-style-type: none"> Competências classe 1; 1 ano de experiência como Fiscal de Contratos na área atuante; Bom domínio no desenvolvimento de planilhas; Domínio de leis e regulamentos pertinentes à área. 	R\$3354,56	RS3589,38	R\$3824,16
		1	Mínimo	Mínimo
3	<ul style="list-style-type: none"> Competências classes 1 e 2; Experiência mínima de 2 anos na área atuante; Expertise em sua área de atuação, com curso de especialização 	R\$4206,58	R\$4206,58	R\$4206,58
Classe 1 e 2– Média de 7% do nível 1; Classe 3 – Média de 10% do nível 1 Carga horária mensal 200 hs				
SUPERVISOR				
CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> Adaptabilidade; Fluente comunicação verbal; Cooperação; Organização; Ensino Médio Completo (somente para classe 1); Experiência no setor atuante; Conhecimento do pacote office – principalmente no desenvolvimento de planilhas. 	R\$2251,26	R\$2476,38	R\$2724,01
		Mínimo	Médio	Máximo
2	<ul style="list-style-type: none"> Competências Classe 1; Boa escrita; Cursando ensino superior; Experiência de 2 anos no setor atuante; Rápido entendimento dos processos. 	R\$2996,41	RS3296,05	R\$3625,65
		Mínimo	Médio	Máximo
3	<ul style="list-style-type: none"> Competências classes 1 e 2; Superior completo; 	R\$4641,95	R\$5338,25	R\$6034,55

Classe 1 e 2 – Média de 10% a cada mudança de nível.
Classe 3 – nível 1 com piso de supervisão assistencial com acréscimo de 15% a cada mudança de nível.
Carga horária mensal 200 hs

COORDENADOR

CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento pleno da área de atuação; • Incentivador no desenvolvimento de pessoas; • Discrção; • Experiência nos processos da área; • Autonomia média para a construção coletiva de processos; • Articulador; • Empatia e comunicação; • Controle emocional; • Visão macro dos processos do seu setor; • Entendimento e solução de conflitos; • Perfil resolutivo – orientação para resultados; • Experiência na atuação sênior na área atuante. 	R\$4589,97	R\$4865,37	R\$5140,77
		Mínimo	Médio	Máximo
2	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classe 1 • Expertise em sua área de atuação, com curso de especialização e/ou mestrado profissional; • Conhecimento na gestão de processos; • Experiência de 1 ano como coordenação na área atuante. 	R\$5551,97	RS5996,13	R\$6440,29
		Mínimo	Médio	Máximo
3	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classes 1 e 2 • Experiência em coordenação de projetos macro, envolvendo mais de um setor; • Vivência como suporte na administração de recursos; • Experiência de, no mínimo, 3 anos, como coordenação na área atuante. 	R\$7084,29	R\$7792,29	R\$8500,29

Classe 1 - 6% a cada mudança de nível;
Classe 2 8% a cada mudança de nível;
Classe 3 – 10% a cada mudança de nível.
Carga horária mensal 200 hs

ASSESSOR TÉCNICO/ADVOGADO

CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento pleno da área de atuação; • Conhecimento de legislação e normas técnicas da área de atuação; • Discrção; • Conhecimento de gestão de contratos e processos; • Autonomia para a construção de processos; • Articulador; • Empatia e comunicação; • Controle emocional; • Visão macro dos processos da área de atuação; • Perfil resolutivo – orientação para resultados. 	R\$4589,97	R\$4865,37	R\$5140,77
		Mínimo	Mínimo	Médio

2	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classe 1 com conhecimento completo da área de atuação; • 3 anos de experiência na função ou correlata; • Carteira OAB no caso de advogado. 	R\$5551,97	RS5996,13	R\$6440,29
		Mínimo	Mínimo	Médio
3	<ul style="list-style-type: none"> • Competências classes 1 e 2 • 5 anos de experiência na função ou correlata (desejável mínimo 2 anos na área de saúde pública) 	R\$7084,29	R\$7792,29	R\$8500,29

Classe 1 - 6% a cada mudança de nível;
Classe 2 8% a cada mudança de nível;
Classe 3 – 10% a cada mudança de nível.
Carga horária mensal 200 h

GERÊNCIA

CLASSE	COMPETÊNCIAS	NÍVEL SALARIAL		
		Mínimo	Médio	Máximo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento pleno da área de atuação; • Incentivador no desenvolvimento de pessoas; • Discrção; • Experiência nos processos da área; • Autonomia para a construção coletiva de processos; • Articulador; • Empatia e comunicação; • Controle emocional; • Visão macro dos processos da sua área; • Entendimento e solução de conflitos; • Perfil resolutivo – orientação para resultados; • Gestão de recursos e processos; • 3 anos de experiência em Saúde Pública e/ou de experiência na função ou correlata. 	R\$9000,00	R\$9540,00	R\$10080,00
		Mínimo	Médio	Máximo
2	<ul style="list-style-type: none"> • Nível 1 • Expertise em sua área de atuação, com curso de especialização e/ou mestrado profissional; • Experiência de 3 anos em gestão de Saúde Pública. 	R\$10620,00	R\$11160,00	R\$11700,00
		Mínimo	Médio	Máximo
3	<ul style="list-style-type: none"> • Nível 1 e 2 • Experiência de 5 anos em gestão de Saúde Pública. 	R\$12240,00	R\$12780,00	R\$13320,00

6% em relação ao nível 1 da classe 1.
Carga horária mensal 200 h

ANEXO II

TABELA SALARIAL REFERENTE A TODOS OS CONTRATOS DE GESTÃO VIGENTES

CEGONHA CARIOCA

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO HORA	SALÁRIO BASE	CBO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 10,00	R\$2.000,80	411010
CONTROLLER SENIOR	40	200	R\$ 75,00	R\$15.000,00	252210
COORDENADOR DE TRANSPORTE	20	100	R\$ 45,00	R\$4.500,00	141615
ENF OBSTETRA	30	150	R\$ 29,84	R\$4.475,69	223545
ENF. SOCORRISTA	30	150	R\$ 25,86	R\$3.878,94	223505
ENFERM GENERALISTA	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	223505
ENFERM SUPERVISOR(A)	30	150	R\$ 30,95	R\$4.641,95	223505
GERENTE DE ENFERMAGEM	30	150	R\$ 62,28	R\$9.342,66	131210
OPER DE CENTRAL DE AMB	36	180	R\$ 12,78	R\$2.300,00	422310
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 10,00	R\$2.000,80	410105
TEC. DE ENFERMAGEM	30	150	R\$ 11,11	R\$1.665,93	322205

HOSPITAL MUNICIPAL DOUTOR ERNESTO CHE GUEVARA

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO HORA	SALÁRIO BASE	CBO
ALMOXARIFE	36	180	R\$ 15,87	R\$2.856,29	414105
ANALISTA ADM DE PESSOAL PL	40	200	R\$ 22,95	R\$4.589,97	252405
ANALISTA ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 14,50	R\$2.900,00	252105
ANALISTA ADMIST PLENO	40	200	R\$ 18,45	R\$3.689,66	252105
ANALISTA DE RH	40	200	R\$ 14,50	R\$2.900,00	252405
APRENDIZ EM OCUPAÇÃO ADMINISTRATIVA	20	100	R\$ 6,12	R\$611,72	411005
ARQUITETA	40	200	R\$ 55,00	R\$11.000,00	214110
ASS ADMIN E FINANCEIRO	40	200	R\$ 10,00	R\$2.000,80	411010
ASS. DE DIRETORIA	40	200	R\$ 19,10	R\$3.820,79	252305
ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	40	200	R\$ 31,50	R\$6.300,00	142310
ASSESSOR DE FATURAMENTO	40	200	R\$ 42,40	R\$8.480,00	411010
ASSESSOR DE RH	40	200	R\$ 31,50	R\$6.300,00	252405
ASSESSOR DE TI	40	200	R\$ 31,50	R\$6.300,00	142535
ASSESSOR ESPECIAL DE PROJETOS	40	200	R\$ 75,00	R\$15.000,00	411010
ASSESSOR MULTIDISCIPLINAR	40	200	R\$ 31,50	R\$6.300,00	252305
ASSESSOR TECNICO	40	200	R\$ 32,20	R\$6.440,29	411010
ASSESSOR(A) ADMINISTRATIVO(A)	40	200	R\$ 31,50	R\$6.300,00	411010
ASSIST. ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 12,22	R\$2.444,44	411010
ASSIST. ADMINISTRATIVO	36	192	R\$ 12,22	R\$2.346,24	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PLENO	24	120	R\$ 18,33	R\$2.200,00	411010
ASSISTENTE DE RH - SENIOR II	40	200	R\$ 12,95	R\$2.590,26	411010
AUDITOR CONTÁBIL	40	200	R\$ 45,00	R\$9.000,00	252205
AUDITOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	40	200	R\$ 40,00	R\$8.000,00	142520
AUDITOR FINANCEIRO	40	200	R\$ 50,00	R\$10.000,00	252105
AUDITOR JURIDICO	40	200	R\$ 62,50	R\$12.500,00	241010
AUDITOR MEDICO (A)	40	200	R\$ 75,00	R\$15.000,00	225125

AUX ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 6,78	R\$1.356,25	411010
AUX DE ALMOXARIFADO	36	192	R\$ 6,78	R\$1.302,00	414105
AUX FARMACIA	36	192	R\$ 6,78	R\$1.302,00	515210
AUX FARMACIA	40	200	R\$ 6,78	R\$1.356,25	515210
AUX. ADMINISTRATIVO	36	192	R\$ 6,78	R\$1.302,00	411005
AUX. ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 6,78	R\$1.356,25	411005
COMPRADOR(A)	40	200	R\$ 17,65	R\$3.529,02	354205
COORDENADOR ADMINIST.	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	410105
COORDENADOR DE CONTRATO	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	410105
COORDENADOR DE ENGENHARIA CLINICA	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	203205
COORDENADOR DE INFRA ESTRUTURA	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	214220
COORDENADOR DE MANUTENCAO	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	391145
COORDENADOR DE PATRIMONIO	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	410220
COORDENADOR LOGISTICA	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	141615
COORDENADOR(A) DE FATURAMENTO	40	200	R\$ 43,81	R\$8.762,08	411010
COORDENADORA JURÍDICA	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	241040
DIRETOR ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 170,32	R\$34.063,23	123105
DIRETOR TECNICO	40	200	R\$ 188,67	R\$37.733,54	131205
ELETRICISTA	36	192	R\$ 10,21	R\$1.960,89	715610
ENG SEG DO TRAB	40	200	R\$ 40,00	R\$8.000,00	214905
FARMACEUTICO	24	120	R\$ 33,33	R\$4.000,00	223405
GASISTA	36	192	R\$ 10,21	R\$1.960,89	724130
GERENTE ADMINISTRATIVO	44	220	R\$ 59,09	R\$13.000,00	142105
GERENTE DE ALMOXARIFADO	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	142415
GERENTE DE CONTAS	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	142105
GERENTE DE FARMACIA	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	223405
GERENTE DE INFRA ESTRUTURA	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	142705
GERENTE DE OFÍCIOS	40	200	R\$ 50,00	R\$10.000,00	142105
Gerente de Projetos	40	200	R\$ 50,00	R\$10.000,00	142520
GERENTE LOGISTICA	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	141615

GERENTE RECURSOS HUMANOS	40	200	R\$ 65,00	R\$13.000,00	142205
MAQUEIRO	36	192	R\$ 6,78	R\$1.302,00	515110
MAQUEIRO	40	200	R\$ 6,78	R\$1.356,25	515110
MOTORISTA	36	180	R\$ 12,22	R\$2.200,00	782305
MOTORISTA DE AMBULÂNCIA	40	200	R\$ 14,50	R\$2.900,00	782320
OUVIDORA	40	200	R\$ 43,84	R\$8.768,02	142340
SECRETARIO DE CLINICA	40	200	R\$ 12,22	R\$2.444,44	252305
SUPERV DE LOGISTICA	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	141615
SUPERV FATURAMENTO	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	410105
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	36	192	R\$ 27,14	R\$5.210,06	410105
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	410105
SUPERVISOR DE HIGIENIZACAO	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	510205
SUPERVISOR DE PATRIMONIO	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	410220
SUPERVISOR HOTELARIA	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	510120
SUPERVISOR SUPRIMENTOS	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	142410
SUPERVISOR(A) DE MANUTENÇÃO	40	200	R\$ 27,14	R\$5.427,15	910115
TEC DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	30	150	R\$ 18,33	R\$2.749,50	322215
TEC SEG TRABALHO	36	192	R\$ 13,09	R\$2.512,59	351605
TEC. DE ENFERMAGEM	24	120	R\$ 18,33	R\$2.200,00	322205
TEC. DE ENFERMAGEM	40	200	R\$ 18,33	R\$3.666,67	322205
Tecnico de Edificações	40	200	R\$ 20,00	R\$4.000,00	312105
TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	30	150	R\$ 18,33	R\$2.749,50	322215
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	36	192	R\$ 13,09	R\$2.512,59	351605
TECNICO IMOBILIZAÇÃO ORTOPEDICA	24	120	R\$ 18,33	R\$2.200,00	322605
TECNICO SUPORTE DE TI	40	200	R\$ 16,53	R\$3.305,66	317210
TECNICO SUPORTE DE TI	40	200	R\$ 16,53	R\$3.305,66	317210

HOSPITAL MUNICIPAL JESUS

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO HORA	SALÁRIO BASE	CBO
ASSIST. ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 10,00	R\$ 2.000,80	223505
COORDENADOR DE ENFERMAGEM	40	200	R\$ 35,66	R\$ 7.131,92	322225
ENFERMEIRO	30	150	R\$ 21,06	R\$ 3.158,96	223505
ENFERMEIRO	40	200	R\$ 21,06	R\$ 4.211,95	322205
FARMACEUTICO	40	200	R\$ 20,79	R\$ 4.158,96	322205
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	36	180	R\$ 12,96	R\$ 2.332,30	322205
TEC. DE ENFERMAGEM	30	150	R\$ 11,11	R\$ 1.665,93	322205

HOSPITAL MUNICIPAL BARATA RIBEIRO

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO HORA	SALÁRIO BASE	CBO
ANALISTA DE FATURAMENTO	40	200	R\$ 14,71	R\$2.941,00	413115
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	44	220	R\$ 10,00	R\$2.200,88	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	40	200	R\$ 10,00	R\$2.000,80	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO SENIOR III	40	200	R\$ 14,05	R\$2.809,58	411010
ASSISTENTE ADMISTRATIVO I	40	200	R\$ 10,00	R\$2.000,80	252105
ASSISTENTE ADMISTRATIVO I	44	220	R\$ 10,00	R\$2.200,88	252105
ASSISTENTE SOCIAL	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	251605
AUX FARMACIA	40	200	R\$ 6,88	R\$1.375,01	515210
CONTROLADOR DE ACESSO	40	200	R\$ 7,14	R\$1.427,00	391115
COORDENADOR DE ENFERMAGEM	40	200	R\$ 30,66	R\$6.132,76	131210
ENFERMEIRO	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	223505
ENFERMEIRO	40	200	R\$ 21,06	R\$4.211,95	223505
ENFERMEIRO - ROTINA	40	200	R\$ 21,06	R\$4.211,95	223505
FARMACEUTICO	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	223405
FISIOTERAPEUTA	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	223605

GERENTE DE ENFERMAGEM	40	200	R\$ 45,00	R\$9.000,00	131210
Gerente Médico	40	200	R\$ 108,25	R\$21.650,70	225125
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	36	180	R\$ 12,96	R\$2.332,20	322225
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	24	120	R\$ 12,96	R\$1.554,87	322225
MAQUEIRO	40	200	R\$ 6,56	R\$1.311,00	515110
MOTORISTA	40	200	R\$ 9,00	R\$1.800,00	782305
NUTRICIONISTA	30	150	R\$ 21,06	R\$3.158,96	223710
TEC. DE ENFERMAGEM	30	150	R\$ 11,11	R\$1.665,93	322205
TECN DE LABORATORIO	30	150	R\$ 11,11	R\$1.665,93	324205
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	40	200	R\$ 12,50	R\$2.500,00	313220

Coordenação de Emergência Regional Professor Nova Monteiro (CER LEBLON)

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO BASE	SALÁRIO HORA	CBO
ANALISTA DE QUALIDADE	40	200	R\$4.589,00	R\$ 22,95	391210
APRENDIZ EM OCUPAÇÃO ADMINISTRATIVA	20	100	R\$611,72	R\$ 6,12	422105
ASSESSOR DE CONTROLE PATRIMONIAL	40	200	R\$3.529,02	R\$ 17,65	410220
ASSESSOR DE PROJETOS	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	411010
ASSIST. ADMINISTRATIVO	40	200	R\$2.000,80	R\$ 10,00	411010
ASSIST. DEPTO. PESSOAL	40	200	R\$2.000,80	R\$ 10,00	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	40	200	R\$2.000,80	R\$ 10,00	411010
ASSISTENTE SOCIAL	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	251605
AUX DE ALMOXARIFADO	40	200	R\$1.375,01	R\$ 6,88	414105
AUX FARMACIA	30	150	R\$1.375,01	R\$ 9,17	515210
AUX FARMACIA	40	200	R\$1.375,01	R\$ 6,88	515210
COLETOR	30	150	R\$1.665,93	R\$ 11,11	322205
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	223710
COORDENADOR (A) DO NIR	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	131210

COORDENADOR (A) DE FARMÁCIA RT	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	223405
COORDENADOR ADMINIST.	40	200	R\$7.500,00	R\$ 37,50	410105
COORDENADOR DE ENFERMAGEM	30	150	R\$6.132,76	R\$ 40,89	131210
COORDENADOR DE ENFERMAGEM	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	131210
COORDENADOR(A) MÉDICA	40	200	R\$18.603,00	R\$ 93,02	131205
ENFERMEIRO	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	223505
ENFERMEIRO - ROTINA	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
ENFERMEIRO CCIH	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
ENFERMEIRO COMISSÃO DE CURATIVOS	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
ENFERMEIRO DE QUALIDADE	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
ENFERMEIRO EDUC. CONTINUADA	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
ENFERMEIRO LÍDER	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
Enfermeiro NVH	30	150	R\$4.158,96	R\$ 27,73	223505
FARMACEUTICO	40	200	R\$4.158,96	R\$ 20,79	223405
FARMACEUTICO	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	223405
FISIOTERAPEUTA	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	223605
FISIOTERAPEUTA COORDENADOR	40	200	R\$6.132,76	R\$ 30,66	223605
FISIOTERAPEUTA - ROTINA	40	200	R\$4.211,95	R\$ 21,06	223605
FONOAUDIOLOGA	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	223810
GERENTE DE ENFERMAGEM	40	200	R\$9.000,00	R\$ 45,00	131210
Gerente Médico	40	200	R\$21.650,70	R\$ 108,25	225125
MÉDICO CLÍNICO	12	60	R\$4.411,65	R\$ 73,53	225125
MÉDICO CLÍNICO	24	120	R\$8.823,30	R\$ 73,53	225125
MÉDICO CLÍNICO	30	150	R\$11.029,13	R\$ 73,53	225125
MÉDICO CLÍNICO	36	180	R\$13.234,95	R\$ 73,53	225125
MÉDICO INTENSIVISTA	12	60	R\$4.411,65	R\$ 73,53	225150
MÉDICO INTENSIVISTA	24	120	R\$8.823,30	R\$ 73,53	225150
MÉDICO INTENSIVISTA	36	180	R\$13.234,95	R\$ 73,53	225150
MÉDICO INTENSIVISTA - ROTINA	30	150	R\$11.029,13	R\$ 73,53	225150
MÉDICO INTENSIVISTA - ROTINA	40	200	R\$14.705,50	R\$ 73,53	225150

MEDICO PEDIATRA	12	60	R\$4.411,65	R\$ 73,53	225124
MEDICO PEDIATRA	24	120	R\$8.823,30	R\$ 73,53	225124
MEDICO PEDIATRA	36	180	R\$13.234,95	R\$ 73,53	225124
MEDICO ROTINA	30	150	R\$11.029,13	R\$ 73,53	225125
MOTORISTA	40	200	R\$1.800,00	R\$ 9,00	782305
NUTRICIONISTA	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	223710
NUTRICIONISTA	40	200	R\$4.211,95	R\$ 21,06	223710
PSICOLOGO(A)	30	150	R\$3.158,96	R\$ 21,06	251520
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	40	200	R\$2.500,00	R\$ 12,50	410105
SUPERVISOR DE ALMOXARIFADO	40	200	R\$4.000,00	R\$ 20,00	410205
TEC. DE ENFERMAGEM	30	150	R\$1.665,93	R\$ 11,11	322205

SEDE ADMINISTRATIVA

FUNÇÃO	JORNADA SEMANAL	JORNADA MENSAL	SALÁRIO BASE	SALÁRIO HORA	CBO
ANALISTA ADM DE PESSOAL PL	40	200	R\$4.589,97	R\$ 22,95	252405
ANALISTA CONTABIL	40	200	R\$4.585,00	R\$ 22,93	252210
ANALISTA DE DP	40	200	R\$3.589,38	R\$ 17,95	411005
ANALISTA DE PRESTACAO DE CONTAS	40	200	R\$5.000,00	R\$ 25,00	252545
ANALISTA DE SISTEMAS	40	200	R\$3.589,38	R\$ 17,95	212405
ANALISTA DOCUMENTAL	40	200	R\$2.941,00	R\$ 14,71	261210
APRENDIZ EM OCUPAÇÃO ADMINISTRATIVA	20	100	R\$611,72	R\$ 6,12	411005
ASSESSOR DE PLANEJAMENTO	44	220	R\$6.440,00	R\$ 29,27	111510
ASSESSOR TECNICO	40	200	R\$6.440,29	R\$ 32,20	411010
ASSIST. ADMINISTRATIVO	40	200	R\$2.000,80	R\$ 10,00	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	40	200	R\$2.809,50	R\$ 14,05	411010
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PLENO	40	200	R\$2.809,50	R\$ 14,05	411010
ASSISTENTE DE PRESTACAO DE CONTAS - SENIOR II	40	200	R\$2.590,26	R\$ 12,95	411010
ASSISTENTE DE RH - PLENO III	44	220	R\$2.370,95	R\$ 10,78	411010
COMPRADOR(A)	40	200	R\$3.529,02	R\$ 17,65	354205
COORDENADOR (A) FINANCEIRO	40	200	R\$7.792,24	R\$ 38,96	142115
COORDENADOR DE TI	40	200	R\$7.792,24	R\$ 38,96	212405
COORDENADOR(A) DE RH	40	200	R\$7.792,24	R\$ 38,96	142205
COPEIRA	40	200	R\$2.000,80	R\$ 10,00	513425

ENFERMEIRO	40	200	R\$4.263,00	R\$ 21,32	223505
GER.DE DEPT.PESSOAL	40	200	R\$10.000,00	R\$ 50,00	142210
GERENTE ADMINISTRATIVO	40	200	R\$10.000,00	R\$ 50,00	142105
GERENTE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	40	200	R\$10.000,00	R\$ 50,00	253215
GERENTE DE PROTECAO DE DADOS	40	200	R\$10.000,00	R\$ 50,00	142135